

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБОУ СШ № 4

/Е.А. Борщева /

Приказ от 06.05.2022 № 121



**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ СШ № 4**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственных за внедрение методологии в МБОУ казачьей СШ №22	Октябрь 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Приказ
2.	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	Октябрь 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Дорожная карта
3.	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации методологии	Ноябрь 2022	Сухарева Н.С.	Страница на сайте школы
4.	Популяризация модели наставничества через: муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников внедрения	В течение учебного года	Сухарева Н.С. Савилова А.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией.
5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации целевой модели наставничества	октябрь – декабрь 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Информационная кампания

6.	Разработка положений о программе наставничества	ноябрь – 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Положение
7.	Разработка программ наставничества	ноябрь – 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Программы наставничества
8.	Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации	ноябрь – 2022	Шеверева Е.В.	Организационно-распорядительная документация
9.	Отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	декабрь – 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Результаты анкетирования кандидатов
10.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии	декабрь – 2022	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Организационно-распорядительная документация
11.	Организация встреч с сообществом выпускников/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	Январь – 2023г.	Классные работы	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся
12.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	Февраль – 2023 г.	Шеверева Е.В.	Перечень партнерских организаций

13.	Проведение персонифицированного учета обучающихся.	Март – 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации о достижениях наставляемых
14.	Формирование наставнических пар или групп	Март – 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
15.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Март – 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Реализация программ наставничества
16.	Проведение внутреннего мониторинга реализации из эффективности программ наставничества	Сентябрь – 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Результаты мониторинга опроцессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц

17.	Мониторинг реализации программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Получены и обобщены данные о внедрении методологии
18.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	Сентябрь – декабрь 2023 г.	Классные руководители	Комплекс мероприятий
19.	Координирование внедрения целевой модели наставничества 1. На уровне образовательной организации	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
20.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	Май 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
21.	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.	Май 2023 г.	Ушкало Н.А. Шеверева Е.В. Ятина А.Ф.	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества